ERHVERVSAKADEMI AARHUS

# ESG på Erhvervsakademi Aarhus
# Nøgletal 2022-2024

**Forsknings- og innovationsafdelingen**

Vi forbereder erhvervsliv og uddannelser til fremtiden gennem praksisnære forsknings- og udviklingsaktiviteter

Cecilie Jacobsen, adjunkt
ceja@eaaa.dk

Maj 2025

ERHVERVSAKADEMI AARHUS

# ESG pilotprojekt 2024

## Introduktion

Samtalen om bæredygtighed og ESG er så småt en ny normal, og flere virksomheder og organisationer har de seneste år lavet deres første bæredygtighedsrapport. Særligt for virksomheder foreslås, at første skridt for rapportering er ud fra en række nøgletal, der giver et indblik i, hvor virksomheden er i dag på forskellige bæredygtighedsparametre.

I det følgende fremstilles ESG-nøgletal fra Erhvervsakademi Aarhus. Nøgletallene kan benyttes til institutionens videre arbejde med bæredygtighedsrapportering. Beregningerne er ikke verificeret af en ekstern 3. part, men kan fungere som en samtalestarter i forhold til potentielle indsatser indenfor bæredygtighed. De kvantitative nøgletal er et begrænset format, som ikke bør stå alene, men opfølges med kvalitative analyser og beskrivelser heraf. Tallene giver et øjebliksbillede og indikerer udviklingstendenser, men for at forstå baggrunden, betydningen og konteksten af disse data er det nødvendigt at supplere med refleksioner, forklaringer og vurderinger.

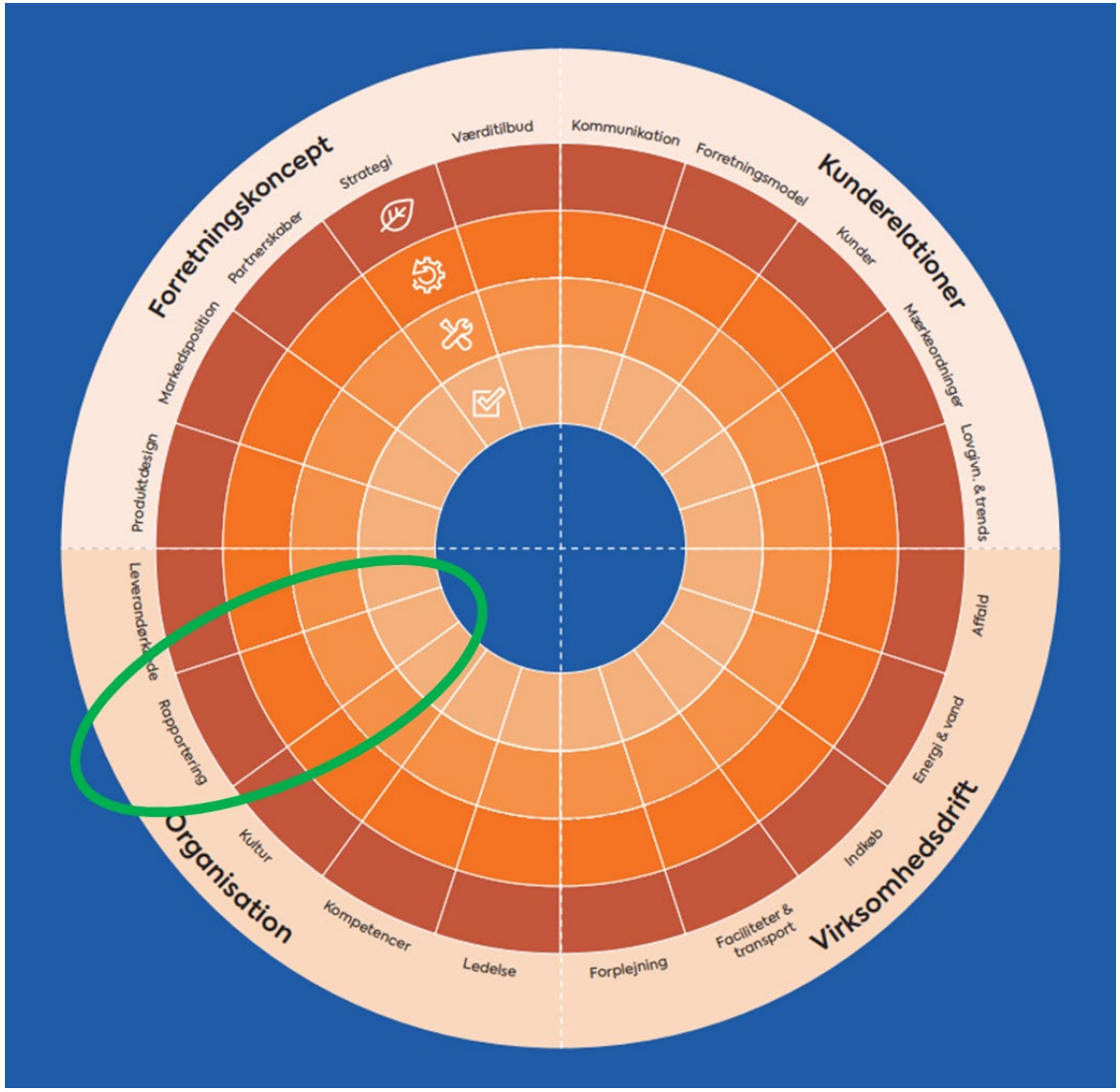
Det kvalitative perspektiv bidrager til at nuancere og perspektivere resultaterne og understøtter en mere helhedsorienteret tilgang til bæredygtighedsrapportering. Derudover kan nøgletallene danne grundlag for konkrete strategier, der både adresserer nødvendige forandringer og sikrer en varig forankring af bæredygtighedsindsatserne i erhvervsakademiets praksis.

## Hvad er ESG?

- ESG er en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighed på, og det bliver mere og mere udbredt både i danske og udenlandske virksomheder og organisationer.
- ESG står for Environment, Social og Governance og dækker over henholdsvis miljø og klima, sociale forhold samt virksomhedsadfærd.
- Særligt virksomheder benytter ESG-tilgangen, og ESG-rapporter kan se ud på mange måder, men vil typisk indeholde en række kvantitative nøgletal.
- Læs mere på www.virksomhedsguiden.dk. (Erhvervsstyrelsen, 2025)

## Rapportering er én blandt mange indsatser

- ESG-rapportering kan danne en ramme og skabe struktur for arbejdet med bæredygtighed, men bør ikke stå alene; den bør følges op af konkrete målsætninger, som efterfølgende omsættes til målrettede indsatser.
- Ofte kan mange igangværende forhold eller rapporteringer benyttes i rapporten (f.eks. MTU'er og APV'er).
- Bæredygtighedshjulet anviser en måde at strukturere arbejdet med bæredygtighedsrapportering på. Det kan downloades gratis på Erhvervshus Midtjyllands hjemmeside.




Kilde: Erhvervshus Midtjylland (2025)

## Beregning af drivhusgasudledning ved hjælp af GHG Protokollen

GHG Protokollen (Greenhouse Gas Protocol) er en internationalt anerkendt og udbredt standard til at opgøre og rapportere på drivhusgasudledning, herunder CO2. Den giver virksomhederne et sammenligningsgrundlag og en mulighed for dels at forstå, hvilke aktiviteter, der driver klimaaftrykket, og dels at blive i stand til at opsætte konkrete reduktionsmål.

## GHG Protokollen – scope 1, 2 og 3

- Scope 1 vedrører alle direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af en virksomhed, herunder biler og andre køretøjer eller maskiner, der drives på benzin eller diesel, og desuden varme- og energiproduktion som gas eller olie.
- Scope 2 er alle indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.
- Scope 3 er alle andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter; emissioner fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dvs. alle led i værdikæden, både 'upstream', som vedrører leverandørkæden, og 'downstream', som er de emissioner, der er forbundet med anvendelse og bortskaffelse af produkter.

# ESG-nøgletal for Erhvervsakademi Aarhus 2022-2024

## Opmærksomhedspunkter i forhold til nøgletallene

- Scope 3: Denne kategori er den mest omfattende at opgøre og ofte der, hvor størstedelen (70%) af virksomheders CO2-udledninger ligger.
- Oplysningerne er ikke blevet verificeret af en ekstern 3. part.
- Målsætninger har ikke været en del af projektets formål og indgår derfor ikke i tabellen.

| | Enhed | 2024 | 2023 | 2022 | Note |
|---|---|---|---|---|---|
| **E** | | | | | |
| **Fjernvarme** | mWh<br>DKK | 1.836,42<br>1.389.979,47 | 1.818,25<br>1.146.351 | 1.824,30<br>1.129.456 | 4 lokationer |
| **Elforbrug** | mWh<br>DKK | 1.442,71<br>2.881.610,12 | 1.525,85<br>1.781.675,40 | 1.577,51<br>3.079.925,82 | 4 lokationer |
| **Scope 1** | - | - | - | - | |
| **Scope 2 (fjernvarme og el)** | Ton $CO_2e$ | 193 | 200 | 204 | Beregnet i Klimakompasset.<br>OBS: strøm fra solcelleproduktion er ikke medregnet |
| **Vandforbrug** | m3<br>DKK | - | 7.260<br>131.850 | 6.721<br>121.362 | 4 lokationer |
| **Total mængde affald** | Kg | 74.116 | 78.250 | 62.927 | Tal fra renovationsfirma, Marius Pedersen |
| Total mængde genanvendt affald | % | 53 | 59 | 42 | Andel genanvendt affald af samlede mængde |

| | Enhed | 2024 | 2023 | 2022 | Note |
|---|---|---|---|---|---|
| **S** | | | | | |
| **Arbejdsulykker** | Antal | 0 | 1 | 1 | Antal anmeldte arbejdsulykker |
| **Medarbejderomsætning** | % | 8,4 | 9,4 | 12,8 | Antal årsværk, der er fratrådt i løbet af året i procent af områdets samlede, gennemsnitlige årsværk |
| **Medarbejdertilfredshed** | Arbejdsglæde<br>Loyalitet | *Gennemføres kun ulige år* | 79<br>85 | *Gennemføres kun ulige år* | MTU gennemføres alle ulige år. Svarpct.: 2023=90<br>Medarbejdere angiver tilfredshed/enighed fra 1-10 |
| **Kønsdiversitet i bestyrelsen** | % | 50 (kvinder)<br>50 (mænd) | 38 (kvinder)<br>62 (mænd) | 38 (kvinder)<br>62 (mænd) | |
| **Kønsdiversitet i rektoratet** | % | 100 (kvinder) | 67 (kvinder)<br>33 (mænd) | 50 (kvinder)<br>50 (mænd) | 2024: optalt pr. februar 2024, i alt 2 personer<br>2023: optalt pr. august 2023, i alt 3 personer<br>2022: optalt pr. oktober 2022, i alt 4 personer |
| **Kønsdiversitet i organisationen** | % | 50 (kvinder)<br>50 (mænd) | 51 (kvinder)<br>49 (mænd) | 50 (kvinder)<br>50 (mænd) | Målt på antal årsværk |
| **Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag** | % | 57 (kvinder)<br>43 (mænd) | 57 (kvinder)<br>43 (mænd) | 57 (kvinder)<br>43 (mænd) | |
| **Medarbejdere ansat på sociale vilkår** | Årsværk | 2,7 | 2,9 | 3,1 | Udover anførte antal årsværk er der, i samarbejde med Aarhus Business College, ansat personale på sociale vilkår i EAAA's kantine |
| **Sygefravær** | Dage | 6,5 | 8,3 | 7,8 | Samlede fravær i løbet af året, angivet som gennemsnitlige fraværsdage á 7,4 timer pr. ansat (årsværk) |
| **Lønforskel mellem køn** | % | 10,9 | 11,7 | 13,3 | % højere i gennemsnit for mænd ift. kvinder<br>Min. arbejdstid på 200 timer. Ikke korrigeret for alder og overenskomst |

| | Enhed | 2024 | 2023 | 2022 | Note |
|---|---|---|---|---|---|
| **G** | | | | | |
| **Lønforskel mellem rektor og medarbejdere** | ratio | 2,05 | 2,13 | 2,09 | Forhold mellem rektor og medianløn (nedre grænse på 100 arbejdstimer) |
| **Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder** | % | 85 | 85 | 84 | Procentuel tilstedeværelse af bestyrelsen |