

VEJEN

Effektiviteten er øget hos lederne i Jobcenter Vejen

1/2

Innovation er ikke bare at tænke kreativt – men også at forenkle og bevidst skabe den rette proces. Altså at se på det, man gør, på en ny måde, fortæller adjunkt Fredrik Seistrup, i midten, som underviser i Innovationsledelse i IBAs Smart Academy og samtidig er i gang med sit uddannelsesforløb som lektor. På billedet ses han med Niclas Graugaard Valdis og Anneth Jensen, begge fra Jobcenter Vejen. Foto: Maria Tuxen Hedegaard

Fredrik Seistrup fra IBA Erhvervsakademi Kolding har som en del af sit forskningsprojekt i et års tid fulgt møder i jobcentret i Vejen. Nu tages der bedre beslutninger, lyder det fra Vejen.

05 jan. 2020 kl. 17:00 [f](#) [t](#) [e](#)

Jørgen Schultz jos@jv.dk

Vejen: I et års tid har lederne i Jobcenter Vejen arbejdet på at skabe mere effektivitet, når det gælder møderne, som der holdes mange af.

- Må jeg komme og observere på jeres chefmøder og hjælpe jer med at udvikle dem?

Sådan spurgte adjunkt fra IBA Erhvervsakademi Kolding, Fredrik Seistrup, lederne i Vejen Jobcenter for et år siden. Den ene af lederne, Niclas Graugaard Valdis, videreuddanner sig på IBAs Smart Academy, så han og Fredrik kendte derfor hinanden.

Det gjorde, at Niclas hurtigt introducerede sin chef, og resten af den seks mand store ledergruppe, for ideen om at lade Fredrik følge møderne.

En landsdækkende undersøgelse offentliggjort af Lederne i 2017 viser, at 60 procent af en leders tid går med møder. Heraf har ti procent af dem decideret ingen effekt. Og 50 procent har kun en positiv effekt af og til.

Derfor var Fredrik Seistrup som en del af sit forskningsprojekt på IBA nysgerrig på, om han med sin viden om proces og kreativitet kunne udvikle møder i en offentlig organisation. Så han ledte efter en chefgruppe, som ønskede udvikling.

Hos Vejen Jobcenter er afdelingschef Anneth Jensen meget proaktiv, så hun ville gerne være med til at prøve noget nyt af. For som hun sagde:

- Egentlig går vi jo også her hos os rundt og synes, at vi er så effektive. Men vi kan helt sikkert stadig udvikle os, konstateres det i en pressemeddelelse.

ANNONCE

IBA Erhvervsakademi

IBA Erhvervsakademi Kolding samarbejder med både offentlige organisationer og private virksomheder i forskellige forskningsprojekter. For alle adjunkter og lektorer på et erhvervsakademi er forskning en del af deres videnindsamling. Et eksempel er samarbejdet med ledergruppen i Vejen Jobcenter. Her har adjunkt Fredrik Seistrup fået innovation og kreativitet ind på ledernes møder, fordi han ville se, om det kunne gøre jobcentret mere effektive til deres kerneopgave – nemlig at få folk i arbejde.



Bedre beslutninger

Fredrik fulgte som en del af sit lektoruddannelse ledergruppen på tre typer møder. Og hans observationer førte til en masse spørgsmål og input til justeringer på Vejen Jobcenter.

For selv lederne var god og velfungerende ledergruppe, længe inden Fredrik kom, så ville de gerne blive endnu bedre til at få folk i arbejde på den rigtige måde:

- Måske har vi tidligere truffet for mange hurtige beslutninger på møderne. Nu er vi blevet bedre til at udvikle værdiskabende løsninger sammen. Det gør også, at beslutningerne ikke skal ændres så ofte efterfølgende, fortæller Niclas og suppleres af sin chef, Anneth Jensen:
- Risikoen ved hurtige beslutninger er jo desværre, at vi går i hver sin retning efter mødet. I den bedste mening. Men vi har bare talt så lidt om beslutningen, at vi slet ikke har fået én fælles forståelse for, hvordan vi fører den ud i livet.

Færre møder

De bedre beslutningsprocesser er ikke det eneste sted, hvor Anneth Jensen kan se, at Fredrik har udviklet ledergruppens arbejde. For ledergruppen vurderer selv, at den har kunnet fjerne adskillige møder på årsplan med den nye måde at arbejde på.

Den udviklende tankegang begynder allerede i invitationen til mødet. For her står det nu tydeligt, om der overordnet er tale om et driftsmøde eller et udviklingsmøde. Der står også, hvis de enkelte chefer skal forberede noget, og hvis der er særlige punkter, det skal gennemgås på en speciel måde.

- Med det nye mindset er vi blevet bevidste om, hvad vi kan udvikle på. Og så opstår magien. Jeg føler mig mere effektiv nu, end jeg gjorde før, siger Niclas. Det har føltes, som at holde et spejl op for sig selv, fortæller Niclas.

Løbende har Fredriks observationer og input fået lederne til at træffe nogle modige beslutninger.

Vi var nysgerrige efter, hvordan vi kunne få kreativitet og det er tænke anderledes ind i vores ledermøder. For som Fredrik sagde, da han havde overværet et møde "hold da op, hvor er der meget i skal", fortæller arbejdsmarkedschef Anneth Jensen, som, her ses sammen med Fredrik Seistrup fra IBA og Niclas Graugaard Valdis. Foto: Maria Tuxen Hedegaard

ANNONCE

Få dagens vigtigste nyheder fra [jv.dk](#) direkte i din indbakke. Du kan til hver en tid afmelde dig igen.

Email

Navn

☐ Ved tilmelding accepterer du vores privatlivspolitik, som du kan læse [betingelser](#)

Tilmeld

Andre læser også

ANNONCE

SØ

By
ud

BILLUND

**Verdensnyhed: Flensted
står bag brunede
kartofler på pose**

ANNONCE

**Med 100m fra liften er
Østrigske Hotel
Oberforsthof ideel**

ANNONCE

UDI