

1.

---

# FÆLLES INNOVATIONS- MILJØ BASERET PÅ FN'S VERDENSMÅL

# FÆLLES INNOVATIONSMILJØ BASERET PÅ FN'S VERDENSMÅL

*Frascatiprojektet har undersøgt potentialet i et fælles innovationsmiljø baseret på FN's Verdensmål - på tværs af uddannelse, kommune, erhverv og borgere – også betegnet Quadro Helix.*

*Dette introducerende dokument og de understøttende fire vidensprodukter, der er producerede under Frascatioprojektet, baserer sig på globale, nationale og lokale perspektiver. Et globalt perspektiv på Megatrends og FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling, et nationalt perspektiv inden for besøgte coworking spaces og innovationsmiljøer, samt et lokalt perspektiv der refererer til lokale gennemførte aktiviteter og undersøgelser.*

*Frascatiprojektet vil ud fra de gennemførte undersøgelser skitsere nogle muligheder og anbefalinger i forhold til at udvikle et fælles lokalt innovationsmiljø baseret på FN's verdensmål. Ud fra undersøgelseerne, der er beskrevet i de fire tilhørende vidensprodukter, beskrives der i dette dokument det overordnede perspektiv. Det anbefales at læse vidensprodukterne i følgende rækkefølge:*

- 1 Fælles innovationsmiljø baseret på FN's Verdensmål*
- 2 Læring fra besøgte cowork spaces og innovationsmiljøer*
- 3 Aktiviteter i frascatioprojektet og hvad der kom ud af det*
- 4 Synergier og potentialer i et fælles innovationsmiljø baseret på FN's Verdensmål*
- 5 Metoder til inddragelse af tværgående aktører.*

# ET GLOBALT PERSPEKTIV

Institut for Fremtidsforskning illustrerer herunder 14 globale megatrends (se figur 1), der er aktuelle de kommende 10 år. FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling er ligeledes globale mål, der er sat op for de næste 10 år. Frascatiprojektet tager globalt afsæt både i FN's verdensmål og de øverste nævnte globale Megatrends i modellen herunder (Bæredygtighed/klimaforandring, Netværkssamfund, Viden og kompleksitet og Teknologi) for at sikre, at projektet har det globale relevante perspektiv med i de lokale perspektiver.

## Megatrends

Copenhagen Institute for **Futures Studies**  
Instituttet for **Fremtidsforskning**



Figur 1, [Globale Megatrends](#)

## ET GLOBALT OG NATIONALT PERSPEKTIV

Der er det sidste år udviklet mange tiltag inden for klima og FN's verdensmål, herunder rapporter, analyser, anbefalinger, modeller og værktøjer. Vi er som samfund efterhånden oplyst på vidensniveau. På den måde er FN's Verdensmål blevet et fælles sprog på tværs af sektorer, organisationer, fagligheder og på tværs af aldersgrupper, hvilket er et nødvendigt udgangspunkt for processen i realisering af FN's Verdensmål.

De globale udfordringer er så komplekse, at én faglighed/sector ikke kan finde løsningerne alene, hverken på globalt, nationalt eller lokalt niveau. Det kræver en eksperimenterende og innovativ tilgang, hvor de tværgående kompetencer er en forudsætning for at kunne skabe løsningerne på verdens udfordringer (Verdensmål 17, partnerskaber for handling).

Vi er siden skolen kodet med at tage udgangspunkt i faglighed, derefter tage udgangspunkt i egen organisation og på eget niveau i hierarkiet samt i egen sektor - men for at nå FN's Verdensmål skal vi tage udgangspunkt i den overordnede udfordring, som går på tværs af faglighed, organisationer, hierarkier og sektorer. Det er svært, fordi den nødvendige adfærd ofte modarbejdes af det system, de fleste arbejder ud fra.

Netværkssamfundet, der er en af de ovenstående megatrends, skaber behov for nye systemer, organisationer og sektorer, der designes for at tilpasse sig udviklingen. I de eksisterende systemer, organisationer og sektorer, der er bygget på siloer samt søjler, og hvor fastlåste hierarkier er designet til det gamle industrisamfund, kan det tværgående opleves svært og besværligt. Med overgangen fra industrisamfund til netværkssamfund bliver det tværgående en nødvendighed. Derfor begynder mange virksomheder, organisationer og uddannelsesinstitutioner at indgå partnerskaber og skabe produkter, services og uddannelser på tværs af udbydere.

På skoleområdet er der stort fokus på at udvikle tværgående kompetencer, som er en del af 21st Century Skills. Erhvervet efterspørger de tværgående kompetencer fra de nyuddannede, de opkøber mindre agile startup's eller placerer sig i fælles cowork spaces eller innovationsmiljøer side om side med de unge, opstarter sideløbende projekter med de unge for at designe og afprøve både organisationsstrukturer, produkter, services og kulturer, der er tilpasset netværkssamfundet.

Generation Z, der er den næste generation på uddannelser og på arbejdsmarkedet, vokser op i netværkssamfundet. Det er også den generation, der ifølge Dansk Industri ved mest om FN's Verdensmål. Greta Thunberg, den svenske miljøaktivist, der er udnævnt til Person of the Year 2019 af Time Magazine, tilhører også generation Z, der er de primære igangsættere af den brede bevidstgørelse af klimaforandringerne og har sat FN's verdensmål på dagsordenen i skoler og på uddannelser. Det er et stærkt eksempel på en hurtigtvoksende global bevægelse i et netværkssamfund der baserer sig på følgeskab i stedet for traditionelt lederskab.

Et netværkssamfund er drevet af mange med et netværksmindset, som ikke kun tilhører generation Z, men som denne generation har synliggjort effekten af. Både uddannelser, kommuner og erhverv har en stor opgave i at udvikle sig til de krav og behov både miljøet og de nye generationer har for at kunne eksistere fremadrettet.

### *Et netværkssamfund - fra globalt til lokalt*

Netværkssamfundet påvirker arbejdsmarkedet, ved at det bliver mere fleksibelt. Ifølge [Symbion](#) bliver der flere midlertidige stillinger, flere freelancere og antallet af projektmedarbejdere stiger. Medarbejdere bliver mere mobile og arbejder fra flere lokationer både globalt og lokalt. Derfor ændrer rammerne om arbejdet sig efter behovet og det kan ses i de stigende antal cowork spaces og åbne innovationsmiljøer. Denne voksende business inden for coworking spaces er bl.a. opstået af de unges behov for andre rammer om arbejdet. Som beskrevet i rapporten [Fremtidens inkubator](#).

*”De traditionelle måder at tilbyde kontorlokaler på er under opbrud. Ikke mindst den yngre generation af iværksættere er opvokset med cafémiljøer, som tilbyder gode rammer for uformelle møder og gratis internet, en afslappet og uformel stemning og i sagens natur hurtig adgang til mad og drikke”.*

Cowork spaces er globalt set blevet big business, med kæder som WeWork, partnerskaber og abonnementer, der tilbyder generelle og specialiserede faciliteter, man kan booke sig ind på uanset, hvor i verden man er.

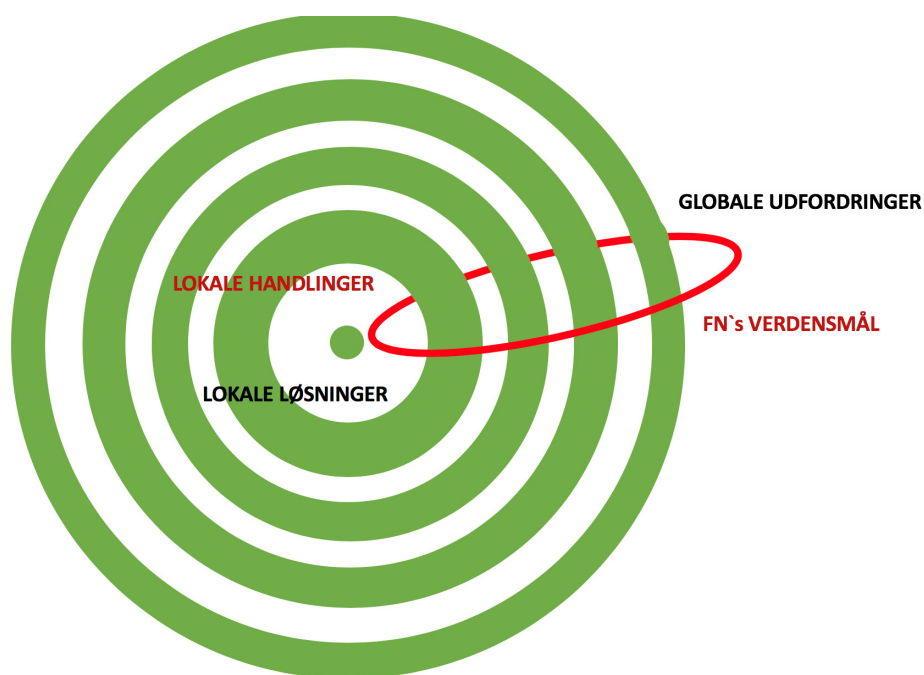
Der er coworking spaces i alle størrelser, nogle med værkstedsfaciliteter, bofællesskaber, skoler mv. samt små, der passer til et lokalsamfund, men åbner sig til hele verden, ved at man kan komme fra gaden og leje sig ind på timebasis, som f.eks. i Cowork Klitmøller. På den måde har man ikke ét sted, hvorfra man arbejder, men kan være i Klitmøller den ene dag, i København den næste og i NY dagen efter. Denne tendens går også i tråd med tendenserne inden for leasing og leje – at man ikke behøver at eje en arbejdsstation med udstyr og faciliteter, men kan leje det efter behov, som [Symbion](#) beskriver coworking spaces:

*”Coworking spaces er defineret ved at være workspaces, hvor forskellige slags medarbejdere og virksomheder arbejder sammen og deles om de fysiske rammer. Ved at dele får vi alle adgang til mere. Dette gælder også inden for arbejdspladser, hvor flere og flere lejer sig ind i coworking spaces. Lejerne ønsker fleksibilitet ift. samarbejdsformer, ressourcer, lejeperiode, beliggenhed og adgang til faciliteter”.*

For at sige det kort er coworking spaces designet ud fra brugernes behov i et netværkssamfund og ikke omvendt, som man kender det fra den industrielle tidsalder, hvor medarbejderne skulle passe ind i organisationens rammer.

I netværkssamfund er bl.a. ”åben innovation” og ”brugerdreven innovation”, udbredte tilgange til innovation, hvor brugernes kendte/ikke erkendte behov inddrages i udviklingsprocesserne. Denne tilgang er også med til at udvikle indholdet til succesfulde åbne innovationsmiljøer og rammen for tværgående coworking spaces.

For at skabe værdi både globalt, nationalt og lokalt, er der et stort potentiale i at udvikle lokale miljøer, der forholder sig til de globale/nationale udfordringer og tendenser både mht. indhold/værdi og rammen om tværgående samarbejde. (Se figur 2)



Figur 2, Globale udfordringer til lokale handlinger og løsninger

## ET LOKALT PERSPEKTIV

Hvis man ser på udfordringerne i mindre lokalsamfund på størrelse med Skiveegnen, er det at tiltrække tilflyttere, tiltrække/fastholde børnefamilier, tiltrække/fastholde elever og studerende, tiltrække/fastholde virksomheder og start-ups samt tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Det er en fælles opgave for kommunen, erhvervet, uddannelserne og borgerne, da ikke en af de fire kan løse det alene.

Hvis man betragter førnævnte globale og nationale tendenser, er der et stort potentiale i at udvikle et fælles cowork space i et innovationsmiljø, herefter betegnet som cowork-innovationsmiljø, da det giver et godt udgangspunkt for i fællesskab at innovere på de ovenstående lokale fælles udfordringer. Cowork-innovationsmiljøer kan tiltrække den unge generation af kvalificeret arbejdskraft, ved at de kan tappe ind og ud efter behov og de behøver ikke nødvendigvis at flytte permanent for at varetage lokale projektansættelser i virksomheder, kommuner og uddannelsesinstitutioner. I rammerne af et cowork space kan man tilbyde abonnement til andre cowork spaces, så det tilpasses det mobile behov. I sådan et miljø kunne det være en fordel, hvis det også danner rammen om arbejdet for medarbejdere/afdelinger fra lokale virksomheder, kommunen, uddannelsesinstitutioner og iværksættere for at arbejde side om side med alsidige kompetencer.

[Symbion](#) skriver: "I en undersøgelse fra 2015 bragt i Harvard Business Review svarer medlemmer af coworking spaces, at de, efter de er blevet en del af et coworking space, har fået et større socialt netværk – både privat og professionelt. De er ikke bange for at spørge andre medlemmer om hjælp og vejledning, da de netop er en vigtig kilde til arbejds- og forretningsreferencer. Undersøgelsen viser også, at det at arbejde i et coworking space forbedrer medarbejdernes engagement og motivation".

### *Et lokalt perspektiv - set fra oven*

Der er stort potentiale i, at en egn/by på størrelse med Skive ser på mulighederne i de tværgående behov, så der ikke både oprettes et selvstændigt borgerhus, et innovations- og iværksætterhus, et erhvervshus, et miljø for de studerende, et kulturhus, et sted, hvor de unge kan eksperimentere, et fælles hus for foreninger, et kreativt hus mv., der alle lukker sig om sin egen målgruppe, og alle søger midler fra de samme fonde og puljer.

Hvis vi kaster et blik tilbage i tiden og ser på, hvordan synergier i andre brancher har udviklet sig, kan man sammenligne med storcentre der kom frem i 70'erne, hvor mange forskellige butikker blev samlet under et tag. Her var rammerne designet ud fra brugernes nye behov for samlet adgang til indkøb. Det var gjort nemt og attraktivt at få flere forskellige behov stillet et sted. Det var bl.a. fordelagtigt for en cafe at placere sig i storcentret, da det var der kunderne alligevel var. Potentialet i at samles under et tag er, at der bliver større kendskab til udbuddet, man bliver inspireret af andre og andet ud over det, man lige kom for. F.eks. kan man følge med i moden på vejen ud, selvom man kun kom for at købe madvarer.

Inspirationen fra shoppingcentre til cowork-innovationsmiljøer er, at forskellige aktører kan være samlet under et tag og dermed har hurtigere og nemmere adgang til hinandens kompetencer og faciliteter. Behovet for cowork spaces og åbne innovationsmiljøer er opstået i en tid, hvor information, teknologi, kompleksitet og forandringer accelererer hurtigere end tidligere, og hvor der er behov for hele tiden at følge med i de nye tendenser og muligheder og innovere på tværs af brancher.



## ET LOKALT PERSPEKTIV PÅ FN'S VERDENSMÅL

Via Frascatiprojektets tværgående lokale undersøgelser viser det sig at alle arbejder med FN's Verdensmål i eget regi, herunder kommunen, uddannelsesinstitutionerne, flere virksomheder samt borgere - så der er et momentum i form af en fælles ramme for innovation og udvikling inden for FN's Verdensmål.

Fordelene ved et fælles cowork-innovationsmiljø baseret på FN's Verdensmål på tværs af kommune, erhverv, uddannelse og borgere er, at det kan udvikle alle hurtigere og mere kvalificeret end hver af de fire hver for sig. Der er brug for nye miljøer, hvor FN's verdensmål er det primære formål og ikke det sekundære, der skal presses ind mellem pensum og drift.

Er miljøet så kun for dem, der er i gang og har erfaring med FN's verdensmål? Der er brug for dem, der er kommet langt, og dem, der lige er startet til at inspirere dem, der ikke er begyndt. Derfor er det oplagt, at der er adgang for dem, der har interesse i at inspirere og blive inspireret, uanset om man er borger, medarbejder, iværksætter, virksomhedsejer, leder, elev eller studerende.

Ved at skabe et miljø baseret på et meningsfuldt formål ser man i andre eksisterende miljøer, at det kan tiltrække brugere ud over kommunegrænsen, tiltrække den yngre generation og skabe et lokalt fællesskab på tværs. Herved kan en by/egn accelerere den viden/de erfaringer, der i forvejen findes i netværkssamfundet, og få de gode eksempler til at smitte.

Herunder er en kort opsummering af de områder, Frascatiprojektet har undersøgt eller afprøvet i mindre skala lokalt. Disse aktiviteter og undersøgelser beskrives i de tilhørende vidensprodukter, der også fremhæver potentialer og anbefalinger ud fra Frascatiprojektets findings.

- *Der er brug for at innovere inden for FN's Verdensmål og at alle tager ansvar, på tværs af borger, uddannelse, kommune og erhverv.*
- *Via fælles aktiviteter inden for FN's Verdensmål, er det erfaret, at viden og inspiration kan gå på tværs af fødekæden, organisationer, brancher og faglighed.*
- *Der er et potentiale i, at tværgående aktiviteter inden for FN's Verdensmål har et fælles miljø med understøttende faciliteter, teknologi og udstyr.*
- *I et fælles cowork-innovationsmiljø kan brobygning mellem skole, uddannelse og erhverv blive nemmere, da de i det daglige kan få kendskab til hinanden ved brug af fælles faciliteter.*
- *Fælles cowork spaces og åbne innovationsmiljøer, der er designet til et netværkssamfund, kan tiltrække den unge arbejdskraft, hvorfra man kan rekruttere medarbejdere og finde nye samarbejdspartnere.*

# SAMLET KILDELISTE FOR ALLE FEM VIDENSPRODUKTER

## BØGER

- Belling, L. & Frandsen, L. (2017). *Bæredygtig dannelse; skitser til en empatisk verden*. Fredrikshavn: Dafolo.
- Duus, G., Husted, M., Kildedal, K., Laursen, E. & Tofteng, D. (2014). *Aktionsforskning; en grundbog*. Samfundslitteratur.
- Hansen, E. & Jensen, B. E. (2018). *Lokal ledelse - lokal vækst; Når steder og mennesker skaber forandring og udvikling*. København: Gyldendal Business.
- Hildebrandt, S. (2016). *Bæredygtig global udvikling*. København K: Jurist- og Økonomforbundets Forlag.
- Hildebrandt, S. (2017). *Verdensmålene; vor største mulighed og udfordring*. Viborg: Systime.
- Kristiansson, M. R. (2018) *Entreprenør; proces- projekt*. Bosnia & Herzegovina: Hans Reitzels Forlag.
- Ryan, R. M. & Deci E. L. (2017) *Self-determination theory; basis psychological needs in motivation, development, and wellness*. New York: The Guilford Press.
- Sandberg, J. (2019) *Come Together; Fællesskaber i Danmark*. København: Strandberg Publishing.
- Sprogøe, J., Davidsen, M. H., & Boelsmand, J. (2018). *Begribe og Gøre; innovation og entreprenørskab i et professionsperspektiv*. Frederiksberg C: Frydenlund Academic.
- Vonder Recke, A., Harlev, J., Hansen, S., M. & Thomsen, P. W. (2017) *#Youngster; 5 dogmer til at tiltrække og fastholde Millennials*. København: BoD – Books on Demand.

## ARTIKLER

- Alfatsen, A., Brandstrup, M & Mørk, J. (2019). *Partnerskaber på tværs er sektorer er altafgørende for en bæredygtig fremtid*. Altinget Debat. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.alinget.dk/civilsamfund/artikel/debat-partnerskaber-paa-tvaers-af-sektoer-er-altafgoerende-for-en-baeredygtig-fremtid>
- Andersen, F. (2019). *Sådan leder du mod verdensmålene*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/artikel/saadan-leder-du-mod-verdensmaalene>
- Dalgas, K. (2018). *Investorer presser virksomheder til bæredygtighed*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/artikel/investorer-presser-virksomheder-til-baeredygtighed>



DI Business Nyheder. (2019). *Unge vil have ledere med holdninger; og handling bag ordene*. DI business. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2019/10/unge-vil-have-ledere-med-holdninger--og-handling-bag-ordene/>

DI Business Nyheder. (2018). *Store virksomheder vil i seng med iværksættere*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.danskindustri.dk/di-business/arkiv/nyheder/2018/9/store-virksomheder-vil-i-seng-med-iværksættere/>

Gandini, A. (2015). *The rise of coworking space; A literature review*. Ephemera; theory & politics organization.

Grinsted, T. S., Læssøe, J., Blincoe, K. & Matikainen, O. (2017). *Debat: Uddannelser skal drive FN's Verdensmål frem*. Altinget: Forskning. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.altinget.dk/forskning/artikel/debat-uddannelser-skal-drive-fns-17-baeredygtigheds-maal-frem>

Hesseldahl, P. (2018) *Co-working spaces er blevet big business*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/next/artikel/co-working-spaces-er-big-business>

Hesseldahl, P. (2018). *Når virksomheden ikke længere er rammen om arbejdet*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/artikel/naar-virksomheden-ikke-laengere-er-rammen-om-arbejdet>

Hesseldahl, P. (2018). *Samarbejde som livsstil; Co-working-industrien boomer*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/next/artikel/samarbejde-som-livsstil-co-working-industrien-boomer>

Hildebrandt, S. (2019). *Det er de "bløde" kriterier der skal redde verden*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/artikel/det-er-de-bloede-kriterier-der-skal-redde-verden>

Hildebrandt, S. & Richardson, K. (2019). *Jo, verdensmålene må gerne styre universiteternes forskning*. Mandag Morgen; Uafhængigt innovationshus. Analyser og ny viden. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.mm.dk/artikel/selvfoelgelig-skal-universiteterne-omfavne-verdensmaalene>

Kampmann, A. (2019). *Vi skal vise virksomhederne, hvad det er for nogle steder, vi gerne vil arbejde*. Strategi og ledelse. CSR.dk – Forum for bæredygtig forretning. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://csr.dk/%E2%80%9Dvi-skal-vise-virksomhederne-hvad-det-er-nogle-steder-vi-gerne-vil-arbejde%E2%80%9D>

Kereluik, K., Mishra, P., Fahnoe, C. & Terry, L. (2013). *What knowledge is of most worth; Teacher knowledge for 21st century Learning*. ISTE (International Society for Technology in Education)

Tulgan, B. & RainmakerThinking Inc. (2013). *Meet Generation Z; The second generation within the giant "Millennial" cohort*. RainmakerThinking Inc.

## WEB OG BLOG

AAU Match. (2016). *Quadro Helix er vigtig i arktis*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.match.aau.dk/inspiration/aa-matchmaker/artikelliste/vis/quadro-helix-er-vigtig-i-arktis.cid341731>

Buré, C. (2018). *From Designing in Teams to Designing in Networks (and Why it Matters)*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://medium.com/age-of-awareness/miekevanderbijl-from-designing-in-teams-to-designing-in-networks-d3e494fd3438>

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling (2019). Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.verdensmaalene.dk/>

Guacan, R. (2018): *Hvad er et coworking space?* Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://symbion.dk/blog/hvad-er-et-coworking-space/>

King, S. (2017). *Coworking Is Not About Workspace; It's About Feeling Less Lonely*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://hbr.org/2017/12/coworking-is-not-about-workspace-its-about-feeling-less-lonely>

Ungdomsbyen kurser c/o Global Platform (2019). Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://ungdomsbyen.dk/kurser/fns-17-verdensmaal/>

Verdensmålene. (2019). Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.verdensmaal.org/>

## RAPPORTER, ANALYSER OG PUBLIKATIONER

Berthelsen, U. D. (2013). *21st Century Skills; Om det 21. århundredes kompetencer – fra arbejdsmarkedspolitik til allemandseje*. Nationalt Videnscenter for Læsning. Samfundslitteratur. Lokaliseret d. 21. december 2019 på [https://www.videnomlaesning.dk/media/2080/21st-century-skills-ulf-dalvad\\_berthelsen.pdf](https://www.videnomlaesning.dk/media/2080/21st-century-skills-ulf-dalvad_berthelsen.pdf)

Dansk Arkitekturcenter & Rambøll Management Consulting. (2019). *Baseline for the Global Goals in Denmark*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://realdania.dk/publikationer/faglige-publikationer/baseline-for-the-global-goals-in-denmark>

Deloitte. (2017). *Kommuner kan skabe lokal udvikling med FN's Verdensmål*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/dk/Documents/public-sector/Downloads/FN%27s%20verdensm%C3%A5l%20i%20kommunalt%20perspektiv\\_2.pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/dk/Documents/public-sector/Downloads/FN%27s%20verdensm%C3%A5l%20i%20kommunalt%20perspektiv_2.pdf)

Global Sustainable Development Report. (2019). *The future is now; Science for achieving sustainable development*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på [https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR\\_report\\_2019.pdf](https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/24797GSDR_report_2019.pdf)

Interreg, Gemba, Region Midtjylland, Kask & The European Union. (2004). *Fremtidens incubator; en guide til værdiskabelse i forsker- og udviklingsparkers inkubationsaktiviteter*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://interreg-oks.eu/webdav/files/gamla-projektbanken/se/Material/Files/Kattegat/Skagerrak/Dokumenter+projektbank/Inkubator-Match%20Fremtidens%20Inkubator.pdf>

IRIS Group. (2018). *Resultater fra erhvervsanalyse af Skive*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.skiveet.dk/wp-content/uploads/2018/09/IRIS-Group-pr%C3%A6sentation-af-resultater-fra-erhvervsanalyse-Underdirekt%C3%B8r-Anders-Asboe-Christensen.pdf>

Regeringen (2017). *Handlingsplan for FN's verdensmål; Danmarks opfølgning på FN's verdensmål for bæredygtig udvikling*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.regeringen.dk/publikationer-og-aftaletakster/handlingsplan-for-fns-verdensmaal/>

World Economic Forum. (2019). *The Global Risks Report 2019; 14th Edition*. Lokaliseret d. 21. december 2019 på <https://www.weforum.org/reports/the-global-risks-report-2019>

## **EMPIRI**

### **DIALOG, INTERVIEWS OG UDVIKLINGSMØDER MED EKSTERNE VIDENSPERSONER/INSTITUTIONER:**

Globale Megatrends, Institut for Fremtidforskning, Ph.d. Thomas Geuken  
FN's Verdensmål, AAU, Ph.d. Michael Søgaard Jørgensen  
FN's Verdensmål og cirkulær økonomi, Region Midtjylland, Hanne Juel  
Cocreation, Ph.d. Stine Degnegaard,  
Entreprenørskab, Ph.d. Michael Rene Kristiansson

### **BESØGTE COWORK SPACES OG INNOVATIONSMILJØER**

Godsbanen, Århus  
Innovatorium, Herning  
Pakhuset, Kolding  
Spinderihallerne, Vejle  
BloxHub, København  
Compas, Hedensted  
Slagterigrunden, Holstebro  
Arsenalet, Viborg  
EON Reality, Viborg  
Dokk1, Århus.  
Oodi Helsinki Centralbibliotek

## **DIALOG, INTERVIEWS OG UDVIKLINGSMØDER MED LOKALE VIDENSPERSONER/INSTITUTIONER:**

Skive Kommune herunder:

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget Skive Kommune

Kultur- og Familieforvaltningen - Læringsambassaden, skoledagtilbud, Skive Biblioteket, Ungdomsskolen Skive.

Teknik, Miljø & Udvikling – Kommunikation, Udvikling & Erhverv, Energibyen

Skole/uddannelser herunder:

VIA University College, Erhvervsakademi Dania, Skive College, Skive Gymnasium, Elevrådsformænd fra alle kommuneskoler i Skive kommune.

Erhverv herunder:

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET)

Virksomheder fra VerdensmålSkive netværket

Virksomheder og iværksættere der arbejder med cirkulær økonomi og FN's Verdensmål

Deltagere på tværs af kommune, erhverv, uddannelse og borgere der deltog i arrangementer

Frascitiprojektet arrangerede eller bidrog til 2018 og 2019.