

# GLOBALLE KOMPETENCER PÅ KEA TEKNIK



## 1 TEKNISK KOORDINERING

Indebærer arbejdet med (og påvirkning af) andre mennesker, så de samvittighedsfuldt udfører et nødvendigt arbejde i overensstemmelse med en gensidigt aftalt tidsplan. Det kan være opgaver med ansvar for praktiske elementer i produktionen og sikring af at alt virker eller koordinering af tekniske løsninger og driftsoptimering på tværs af organisationen og med globale samarbejdspartnere.

## 2 ARBEJDSMETODER & -KULTURER

Indebærer forståelsen for og evnen til at håndtere forskellige tekniske arbejdsmetoder og -kulturer, som man kan støde på uden for Danmark. F.eks. angriber man produktudvikling fra en alternativ vinkel på Senac universitetet i Brasilien. I stedet for at vælge materiale efter hvilket produkt, man ønsker at udvikle, interesserer man sig for materialets egenskaber først og udvikler herefter produktideerne.

## 3 STANDARDER, FORORDNINGER & ETIK

Som teknologi- og/eller produktionsvirksomhed skal man forholde sig til en stigende mængde af nationale og internationale regler. Det kan være regler, der forholder sig til sikkerhed, miljø, arbejdsvilkår m.fl., som stiller krav til en virksomheds produkt og forhold i forsyningskæden. Det betyder især, at dokumentationsprocesser og kvalitetssikring bliver vigtige arbejdsopgaver for medarbejdere, men også et generelt globalt engagement for at følge med i nye regler indenfor ens felt.

## 4 ENTREPRENØRSKAB & MARKEDSORIENTERING

Dette er kompetencer, der normalt forbindes mere med forretningspraksisser end det tekniske område. Det er kompetencer, der bliver stadig mere vigtige også for tekniske medarbejdere - fordi de selv ønsker at blive iværksættere; fordi MMV'er i stigende grad efterspørger fleksible medarbejdere med brede kompetencer og fordi innovation og nytænkning er essentielt for konkurrencedygtige globale virksomheder.